

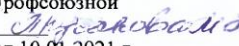
**Принято**

Решением Общего собрания работников  
МАДОУ «Детский сад № 141»  
протокол № 2 от 10.01.2022 г.  
Председатель  Битякова К.В.

**Утверждено**

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 141»  
 О.В.Васильева  
Введено в действие  
приказом №  от 10.01.2022 г.

**Согласовано**

Председатель Профсоюзной  
организации   
Протокол № \_ от 10.01.2021 г.

**Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 141 комбинированного вида» Авиастроительного района г. Казани**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 141 комбинированного вида» Авиастроительного района г. Казани (далее — Положение) разработано в соответствии с постановлением Исполнительного комитета г. Казани от 03.07.2018г. № 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани», с изменениями от 30.10.2021 №1030 Кабинетом Министров Республики Татарстан

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 141 комбинированного вида» Авиастроительного района г. Казани (далее - Учреждение), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения: система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника организации, установленные ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат; заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.4. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских (далее - работники образования, медицинские работники) в Учреждении определяется исходя из должностных окладов; выплат компенсационного характера; выплат стимулирующего характера.

1.5. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об

образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.6. Заведующий МАДОУ ежегодно:

проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников; ежегодно составляет и утверждает на работников МАДОУ тарификационные списки; несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАДОУ.

1.7. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

1.8. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

1.9. Компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

## **2. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад)**

### **работников Учреждения**

2.1 Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре". Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2 В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

2.2 продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: 3 старшему воспитателю Учреждения, осуществляющему образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования; педагогу -психологу.

2.4. норма часов педагогической работы в объеме 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: учителям-логопедам; 2.5. норма часов педагогической работы в объеме 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается: музыкальным руководителям;

2.5. норма часов педагогической работы в объеме 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: инструктору по физической культуре;

2.7. норма часов педагогической работы в объеме 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: воспитателям Учреждения, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования,

### 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику образовательной программы;  
выплаты за наличие государственных наград;  
выплаты за сложность и напряженность работы;  
выплаты за стаж работы по профилю;  
выплаты за квалификационную категорию;  
выплаты за качество выполняемых работ;  
премиальные и иные поощрительные выплаты.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

| Квалификационный уровень                                                     | Квалификационная категория        | Размер надбавки, процентов |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников |                                   |                            |
| Первый                                                                       | первая квалификационная категория | 25,0                       |
|                                                                              | высшая квалификационная категория | 30,0                       |
| Третий                                                                       | первая квалификационная категория | 27,0                       |
|                                                                              | высшая квалификационная категория | 32,0                       |
| Четвертый                                                                    | первая квалификационная категория | 28,0                       |
|                                                                              | высшая квалификационная категория | 33,0                       |

3.2. При работе педагогических работников в образовательных организациях с определенными категориями воспитанников, предусматривающих предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям, размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

| Квалификационная категория                                                                             | Размер надбавки, процентов |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1                                                                                                      | 2                          |
| Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала |                            |
| Вторая квалификационная категория                                                                      | 3,0                        |

**«II. Определение базовых окладов работников в дошкольных образовательных организациях»**

**1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:**

| Квалификационный уровень                                                                                               | Наименование должности            | Размер базового оклада в месяц, рублей                |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                        |                                   | основное общее образование, среднее общее образование | среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист» |
| 1                                                                                                                      | 2                                 | 3                                                     | 4                                                                                                                                                                                                                         | 5                                                                                                                                                                        |
| <b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b> |                                   |                                                       |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                          |
| Первый квалификационный уровень                                                                                        | Вожатый                           | 13 617                                                | -                                                                                                                                                                                                                         | -                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                        | Помощник воспитателя              | 13 617                                                | -                                                                                                                                                                                                                         | -                                                                                                                                                                        |
| <b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b> |                                   |                                                       |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                          |
| Первый квалификационный уровень                                                                                        | Младший воспитатель               | 13 700                                                | 14 000                                                                                                                                                                                                                    | -                                                                                                                                                                        |
| <b>Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников</b>                                    |                                   |                                                       |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                          |
| Первый квалификационный уровень                                                                                        | Инструктор по физической культуре | -                                                     | 14 480                                                                                                                                                                                                                    | 16 700                                                                                                                                                                   |

| 1                                                                                          | 2                                                                                                                                                                                                                                    | 3 | 4      | 5      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------|--------|
|                                                                                            | Музыкальный руководи-<br>тель                                                                                                                                                                                                        |   |        |        |
| Второй квалифи-<br>кационный уровень                                                       | Педагог дополнитель-<br>ного образования                                                                                                                                                                                             | - | 14 487 | 16 720 |
| Третий квалифи-<br>кационный уровень                                                       | Воспитатель                                                                                                                                                                                                                          | - | 14 493 | 16 732 |
|                                                                                            | Педагог-психолог                                                                                                                                                                                                                     | - | 14 493 | 16 732 |
|                                                                                            | Методист                                                                                                                                                                                                                             | - | -      | 16 732 |
| Четвертый квали-<br>фикационный уро-<br>вень                                               | Старший воспитатель                                                                                                                                                                                                                  | - | -      | 16 736 |
|                                                                                            | Тьютор (за исключением<br>тьюторов, занятых в<br>сфере высшего и допол-<br>нительного профессио-<br>нального образования)                                                                                                            |   |        |        |
|                                                                                            | Учитель-дефектолог                                                                                                                                                                                                                   |   |        |        |
|                                                                                            | Учитель-логопед (лого-<br>пед)                                                                                                                                                                                                       |   |        |        |
| Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |                                                                                                                                                                                                                                      |   |        |        |
| Первый квалифи-<br>кационный уровень                                                       | Заведующий (начальник)<br>структурным подразде-<br>лением: кабинетом, лабо-<br>раторией, отделом, отде-<br>лением, сектором, учеб-<br>но-консультационным<br>пунктом, учебной (учеб-<br>но-производственной)<br>мастерской и другими | - | -      | 16 801 |

| 1                               | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 3 |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|                                 | структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; организацией, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню) |   |
| Второй квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, ди-                                                                                                                                                                                                    | - |

|    |   |        |
|----|---|--------|
| 58 |   |        |
|    | 4 | 5      |
|    |   |        |
|    | - | 16 864 |
|    |   |        |

59

| 1 | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3 |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|   | ректор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню) |   |

| 4 | 5 |
|---|---|
|   |   |

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень                                                                          | Наименование должности                                                                                     | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» |                                                                                                            |                                        |
| Первый квалификационный уровень                                                                   | Младшая медицинская сестра по уходу за больными                                                            | 13 617                                 |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»        |                                                                                                            |                                        |
| Первый квалификационный уровень                                                                   | Инструктор по лечебной физкультуре                                                                         | 15 237                                 |
| Второй квалификационный уровень                                                                   | Медицинская сестра диетическая                                                                             | 15 737                                 |
| Третий квалификационный уровень                                                                   | Медицинская сестра                                                                                         | 16 237                                 |
|                                                                                                   | Медицинская сестра по физиотерапии                                                                         |                                        |
|                                                                                                   | Медицинская сестра по массажу                                                                              |                                        |
| Четвертый квалификационный уровень                                                                | Фельдшер                                                                                                   | 16 937                                 |
| Пятый квалификационный уровень                                                                    | Старшая медицинская сестра                                                                                 | 17 937                                 |
|                                                                                                   | Заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра)                                                    |                                        |
| Профессиональная квалификационная группа должностей «Врачи и провизоры»                           |                                                                                                            |                                        |
| Второй квалификационный уровень                                                                   | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням) | 19 437                                 |

3. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый

оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

4. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.»;

♦ в разделе VI:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = (O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P) \times D_{kh},$$

где:

$B_{kh}$  – выплата компенсационного характера;

$O_b$  – размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

$H_N$  – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$P$  – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{kh}$  – размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада.»;

таблицу 12 раздела VII изложить в следующей редакции:

**Размеры  
базовых окладов и выплат стимулирующего характера  
руководителей дошкольных образовательных организаций**

| Группа по<br>оплате труда<br>руководи-<br>теля | Значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек* | Базовый оклад, рублей | Выплаты стимулирующего характера, рублей |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------|
| 1                                              | 1 – 20                                                                                                   | 22 000                | 2 000                                    |
| 2                                              | 21 – 40                                                                                                  | 24 000                | 2 000                                    |
| 3                                              | 41 – 60                                                                                                  | 28 000                | 3 000                                    |
| 4                                              | 61 – 80                                                                                                  | 29 000                | 4 000                                    |
| 5                                              | 81 – 100                                                                                                 | 32 000                | 5 000                                    |
| 6                                              | 101 – 140                                                                                                | 34 000                | 6 000                                    |
| 7                                              | 141 – 180                                                                                                | 37 000                | 7 000                                    |
| 8                                              | 181 – 220                                                                                                | 40 000                | 8 000                                    |
| 9                                              | 221 – 280                                                                                                | 41 000                | 9 000                                    |
| 10                                             | 281 – 320                                                                                                | 42 000                | 10 000                                   |
| 11                                             | 321 – 360                                                                                                | 42 000                | 11 000                                   |
| 12                                             | 361 и выше                                                                                               | 43 000                | 12 000                                   |

\*Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3. Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций для детей с туберкулезной интоксикацией учитывается с коэффициентом 2.»;

в Положении об условиях оплаты труда образовательных организаций дополнительного образования Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:

|                     |      |
|---------------------|------|
|                     | 2    |
| Первая квалификация | 6,0  |
| Высшая квалификация | 10,0 |

Таблица 2

Размер надбавки за специфику образовательной программы

| №<br>п /<br>п | Основание назначения<br>надбавки<br>за специфику<br>образовательной<br>программы                                                                                                                                   | Должности, которым назначаются надбавки<br>за специфику образовательной программы |                             | Размер<br>надбавки,<br>проценто<br>в |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
|               |                                                                                                                                                                                                                    | наименование<br>профессионально<br>квалификационн<br>ой<br>группы                 | квалификационный<br>уровень |                                      |
| 1.            | Обучение детей<br>родному (татарскому,<br>чувашскому,<br>марийскому и др.)<br>языку в дошкольных<br>образовательных<br>организациях с<br>русским языком<br>обучения                                                | должности<br>педагогических<br>работников                                         | третий – четвертый          | 3,0                                  |
| 2.            | Применение<br>иностранного языка в<br>практической работе в<br>дошкольных<br>образовательных<br>организациях с<br>приоритетным<br>осуществлением<br>одного или нескольких<br>направлений развития<br>воспитанников | должности<br>педагогических<br>работников                                         | третий                      | 3,0                                  |
| 3.            | Работа в дошкольных<br>образовательных<br>организациях                                                                                                                                                             | средний<br>медицинский и<br>фармацевтический<br>персонал                          | 12                          |                                      |

4.3. Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» составляет 1 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

4.4 Установление размера выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственные награды, выплата за наличие государственных наград устанавливается по одной из них по выбору работника образования.

4.5. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

Таблица 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессионально-квалификационной группы       | Квалификационный уровень | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|----------------------------|
| Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня | первый – второй          | от 4 до 10 лет  | 1,0                        |
|                                                            |                          | от 10 до 15 лет | 2,0                        |
|                                                            |                          | свыше 15 лет    | 3,0                        |
| Должности педагогических работников                        | первый – четвертый       | от 2 до 6 лет   | 2,0                        |
|                                                            |                          | от 6 до 10 лет  | 3,0                        |
|                                                            |                          | от 10 до 15 лет | 3,5                        |
|                                                            |                          | свыше 15 лет    | 4,0                        |
| Должности руководителей структурных подразделений          | первый – третий          | от 2 до 6 лет   | 2,0                        |
|                                                            |                          | от 6 до 10 лет  | 3,0                        |
|                                                            |                          | от 10 до 15 лет | 3,5                        |
|                                                            |                          | свыше 15 лет    | 4,0                        |

| Наименование профессионально-квалификационной группы   | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|--------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------|
| 1                                                      | 2               | 3                          |
| Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | от 2 до 5 лет   | 2,5                        |
|                                                        | от 5 до 10 лет  | 3,5                        |
|                                                        | от 10 до 15 лет | 4,5                        |
|                                                        | свыше 15 лет    | 5,5                        |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал        | от 3 до 5 лет   | 2,5                        |
|                                                        | от 5 до 10 лет  | 3,5                        |
|                                                        | от 10 до 15 лет | 4,5                        |
|                                                        | свыше 15 лет    | 5,5                        |

стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в Учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

стаж педагогической работы засчитывается педагогическая и методическая работа в образовательных организациях.

4.7 Время работы в должности младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этой должности работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

4.8 Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников - 28% , медицинских работников - 3%

4.9 Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам Учреждения по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

4.11. Критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения утверждаются заведующей Учреждения по согласованию с профсоюзным органом. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед Учреждением. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами Учреждения и коллективным договором.

4.12. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

Таблица 9

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования**

| 2. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня |                                                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.1.                                                                                        | Младший воспитатель                                                                                       | 35 |
| 3. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников             |                                                                                                           |    |
| 3.1.                                                                                        | Инструктор по физической культуре                                                                         | 45 |
| 3.2.                                                                                        | Музыкальный руководитель                                                                                  | 45 |
| 3.3.                                                                                        | Педагог дополнительного образования                                                                       | 50 |
| 3.4.                                                                                        | Воспитатель                                                                                               | 55 |
| 3.5.                                                                                        | Методист                                                                                                  | 55 |
| 3.6.                                                                                        | Педагог-психолог                                                                                          | 55 |
| 3.7.                                                                                        | Старший воспитатель                                                                                       | 60 |
| 3.8.                                                                                        | Старший методист                                                                                          | 60 |
| 3.9.                                                                                        | Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования) | 60 |
| 3.10.                                                                                       | Учитель-дефектолог                                                                                        | 60 |
| 3.11.                                                                                       | Учитель-логопед (логопед)                                                                                 | 60 |

12. Критерии эффективности деятельности работников МАДОУ и их весовые коэффициенты подтверждаются заведующим МБДОУ.

13. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 17,5 процента фонда оплаты труда работников дошкольной образовательной организации по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

14. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальным актом организации и коллективными договорами.

15. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам дошкольных образовательных организаций, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

#### 4. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в дошкольной образовательной организации относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормы;

выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), с ограниченными возможностями здоровья;

выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессионально квалификационной групп должностей медицинских и фармацевтических работников в дошкольных образовательных организациях.

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, определенных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере. Работникам, получающим должностной оклад, работа оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если она производилась в выходной и нерабочий праздничный день в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5.4. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными

условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов должностного оклада.

#### 5. Порядок определения заработной платы заведующей Учреждением, заместителя заведующей Учреждением.

6.1. Заработная плата заведующей Учреждения, заместителя заведующей Учреждения состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад заведующей Учреждения устанавливается Учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда заведующей Учреждением определяется в зависимости от численности воспитанников.

6.3. Должностные оклады заместителей заведующей Учреждением устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностного оклада заведующей Учреждением.

6.4. Управление образования Исполнительного комитета г. Казани устанавливает заведующей Учреждения выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности. Выплаты стимулирующего характера заведующей Учреждением могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.5. Заведующая Учреждением может устанавливать заместителям заведующей выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям заведующей могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный размер выплат стимулирующего характера заместителям заведующей устанавливается на уровне до 70 процентов выплат стимулирующего характера заведующей Учреждением.

#### 6. Порядок формирования фонда оплаты труда Учреждения.

6.1. Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется в пределах объема средств Учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

#### 7. Заключительное положение

7.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, утверждается приказом заведующей, принимается Общим собранием работников Учреждения.

7.2. Положение может быть изменено, дополнено по усмотрению Учреждения, в связи с вступлением в силу закона или другого нормативного, правового акта.

7.3. Положение может быть изменено или дополнено только принятием новой редакции Положения в полном объеме путем утверждения нового.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

7.5. Срок действия Положения неограничен.

того  
ного

ного  
вида»  
ни с  
платы  
и от

ного  
вида»  
выплат

руда -  
лючая  
платы  
льным  
блики

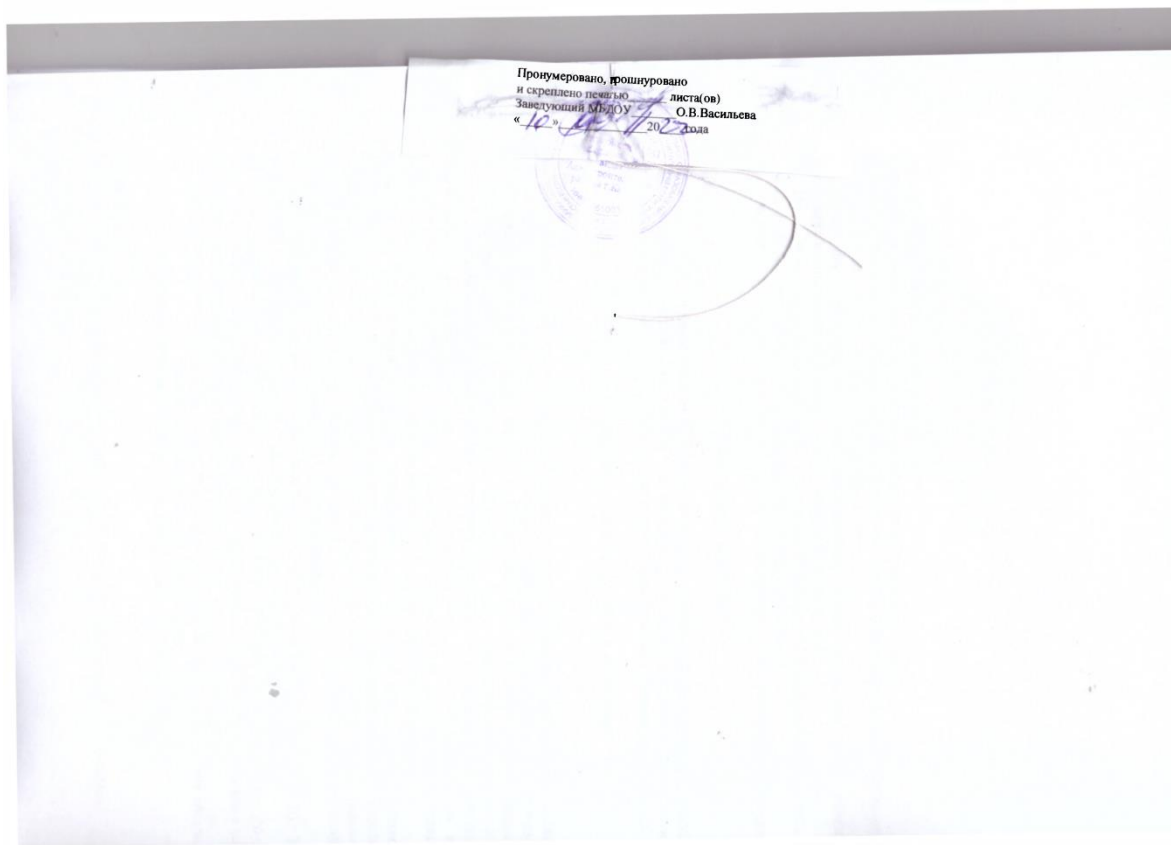
му за  
норму  
ности

довых  
чески  
оплата  
ности,  
ующие

числе  
актера;  
и иные

юнных  
групп  
кдении  
выплат

чением  
гов об



|                                                      |                                     |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| ОТПРАВИТЕЛЬ<br>МАДОУ "ДЕТСКИЙ САД №141"              | ПОДПИСАНО                           |
| ВЛАДЕЛЕЦ СЕРТИФИКАТА<br>Васильева Ольга Владимировна |                                     |
| СЕРТИФИКАТ<br>0364A08700B7AD91894D07EBC4154639<br>7F | ПОДПИСАН<br>05.04.2022 15:58:27 MCK |
| ПОДПИСЬ ВЕРНА                                        |                                     |